

[年間連載テーマ]自律と協働のまちづくりを目指す

7月号のテーマ

役場の仕事を 町民みんなで担う



紅白が同点で
優勝旗を共有した今年の運動会。
互いの健闘を讃え
感動を分かちあえる喜びは、格別だよね。
こんな風に、地域に必要な仕事を
みんなで分かちあえたら、
きっと毎日がもっと生き生きと楽しくなるね。

- 情報共有を深める[プラン策定の現場から②／町長の行政報告／まちづくり交付金事業の現状②]
- 町民の広場[私たちの創作と表現②／きもべつの文芸／健康通信／桂院長のちょっと耳寄りな話④]
- まちの話題[写真で振り返る5・6月の出来事]
- お知らせ[町、道、国などからのお知らせ／ほっとインフォメーション]
- すくすく1歳です／まちのカレンダー／戸籍の窓口 など

広報 きもべつ

2009年
7月

役場の仕事を 町民みんなで担う

アウトソーシングについて考える

6月号の特集では、まちの財政を振り返り、
自律のまちづくりにむけた新たな方策について考えました。
そのなかで、行政から住民へのアウトソーシングや
行政と住民の協働をこれまで以上に推進することによって、
多様な自治の担い手が登場してまちづくりの活動が活性化し、
行政改革をさらに進めることができるのではないか、
という考えが浮かび上がりました。

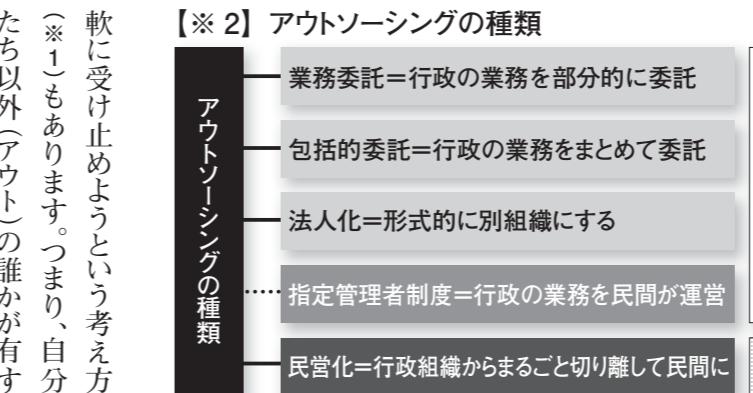
7月号においては、アウトソーシングの現状や課題、今後の可能性などについて考えます。

I アウトソーシングって、 どんなこと? どりにあるか

課題解決のノウハウが

私たちの町では、「アウトソーシング」という言葉を耳にする機会が比較的多いようです。どんな意味なのでしょうか?

単なる業務の請負(「業務委託」)ではなく、高度な専門的ノウハウを包括的に活用することが多いようです。しかし、様々な課題を解決するため、その能力を持つている地域の企業や団体などに解決を託すということはごく自然な発想なので、「アウトソーシング」の範囲をもつと柔



軟に受け止めようという考え方(※1)もあります。つまり、自分たち以外(アウト)の誰かが有す

るノウハウを活用する(ソーシング)、という発想です(※2)。

アウトソーシングの 狙いと効果

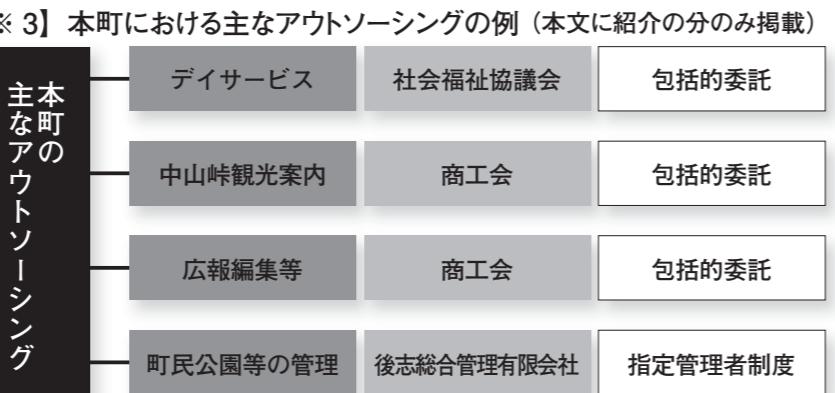
アウトソーシングによって、役場だけでなく住民自身も公的サービスを提供することになりますが、この場合、住民同士であれば、利用者のニーズをより的確に把握できます。また、住民の中に役場担当者以上に専門的な知識や経験を身に付けている方もおられるので、さらに質の高い公的サービスを提供できる可能性もあります。

アウトソーシング導入の狙いについて、役場総務課の内村俊二課長は次のように話します。

「アウトソーシングは役場の人件費の削減を目的にしたもの、という理解が一部にあるようです。でも、そうではありません。役場だけが住民に公的サービスを提供する「公助」は、職員が減少している中で限界が生じています。また、地方分権が推進されていますので、住民自身が自分の力で自らの課題を解決する「自助」、あるいは地域や住民グループによって支えあう「共助」といった住民自治が求められているのです。アウトソーシングや協働はそのような住民自治の一つ、と捕らえて推進しています。業務のあり方を住民や民間の視点から見直し、柔軟で迅速な対応が可能になったこと、コスト意識をもつた業務の

「アウトソーシングは役場の人件費の削減を目的にしたもの、という理解が一部にあるようです。でも、そうではありません。役場だけが住民に公的サービスを提供する「公助」は、職員が減少している中で限界が生じています。また、地方分権が推進されていますので、住民自身が自分の力で自らの課題を解決する「自助」、あるいは地域や住民グループによって支えあう「共助」といった住民自治が求められているのです。アウトソーシングや協働はそのような住民自治の一つ、と捕らえて推進しています。業務のあり方を住民や民間の視点から見直し、柔軟で迅速な対応が可能になったこと、コスト意識をもつた業務の

【※1】
今井照氏(福島大学)、
島田達巳氏(壇南大学)
など



II アウトソーシングの 現場から

アウトソーシングの 主な事例

アウトソーシングにより、本町で民間が業務を行っている公的

あり方についてなど、成果も見えつあると思います。」

では、アウトソーシングの現場はどういう実態となっているのでしょうか。

広報編集等の アウトソーシング

サービスの多くは、まとめて委託する「包括的委託」に分類される業務ですが、「指定管理者制度」に基づく業務もあります。

アウトソーシングにより、本町で民間が業務を行っている公的

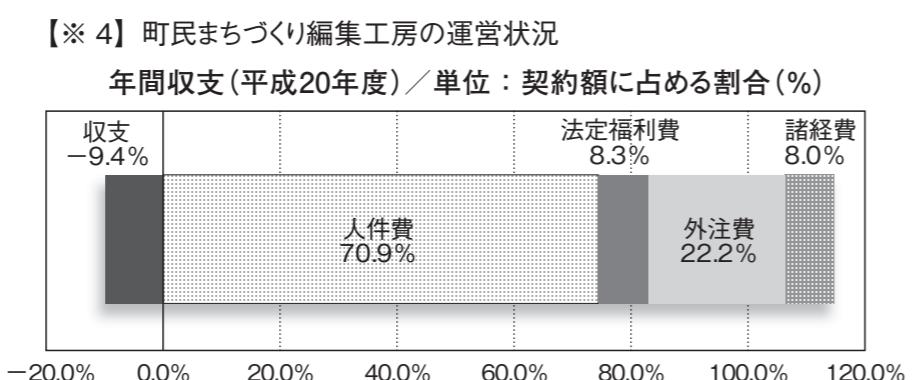
場総務課が行なっていた「広報きもぐつ」の企画・取材・編集・印刷・配付、町のホームページ更新、オフトワークの放送、そして建設課所管の農村環境改善センター管理運営業務を、商工会にアウトソーシングしています。広報紙やホームページにおいては、民間のノウハウを活用して、住民の目線に立った記事を編集しているほか、まちづくり講座や広報写真パネル展など、まちづくりに関わる住民活動の活性化に向けた自主事業(契約事項外)を実施しています。これらの業務は、「町民まちづくり編集工房」という事業体を組織して推進しています。

しかし、このようなアウトソーシングには、課題もあります。平成20年度決算の中でも、町民まちづくり編集工房の業務に関わる運営状況は、グラフ(※4)に示すとおりです。年間収支がバランスを欠いている現状の解消に向けて、住民サービスの質を高める上で重要となる、職員の労働条件やスタッフ体制などをどのように改善するのかが、大きな課題となっています。

中山峠観光案内業務の アウトソーシング

平成18年度から中山峠における観光案内業務等を受託している商工会に、業務の状況をお聞きしました。

「商工会が受託しているのは、中山峠に設置された「iセン



■人件費=役員報酬+給与手当(全3.3名分)
※H20年度はスタッフの1名が途中退職)

■法定福利費=(3.3名分)

■外注費=デザイン組版費+印刷製本費+ホームページプログラミング支援費

■諸経費=PC等リース、通信費、交通費、雑費や消耗品費など

■収支=契約額-支出(※赤字分は、他業務により補填)

していると思います。今後に向けて、課題もあります。業務の受託にあたり、新規雇用の場としての視点から3名の正職員を雇用しましたが、業務水準を維持しつさらにその質を高めるためには、業務内容にふさわしいスタッフ体制と給与水準にすることが課題となります。しかし、現状の受託内容ではなかなか難しいのが実態ですね。」



指定管理者制度による町民公園などの管理運営

「指定管理者制度により、平成18年度から町民公園などの管理運営を手がけている後志総合管理有限会社の村上正彦社長に、管理業務の状況をお聞きしました。

「指定管理者ですので、直売所・レストランやパークゴルフ場など収益部門の営業努力と、公園の管理など非収益事業を適切に組み合わせる経営努力が求められるわけですが、収益の低下とコストの高止まりなどにより、経営状況は厳しいのが実態です。近年、パークゴルフ場の利用者は周辺に新しくできたコースも体験して眼が肥えていますから、整備に対する要望が高まっています。そのような声に応えるため、周辺の施設と比べて掛けられるコストに圧倒的な差がある中で、ギリギリの経営努力に努めていることを、住民の方に理解して欲しいと思っています。幸い町の各種公園管理のため新型の芝刈機が入りましたので、利用者が満足できるようなコース作りに大いに活用しています。」

他に、加森観光株式会社が指定管理者となって、中山峰写真の森美術館等を運営しています。

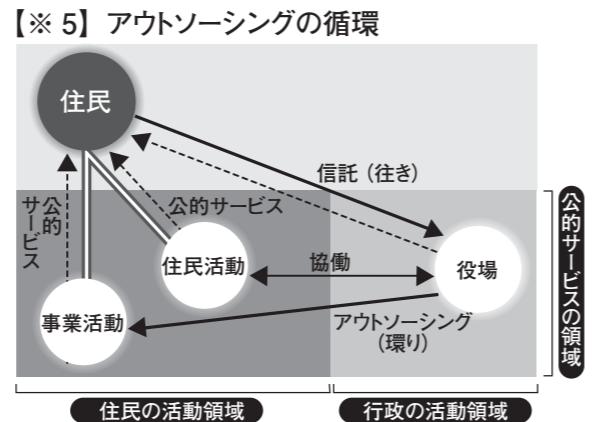
「いろいろな問題点が見えますね。そのひとつは、アウトソーシング本来の姿がややもすると誤解される恐れがあるということです。そうならないため、社協は民間組織としての自主性を高めなければならぬと思います。」

アウソーシングを出す側と受けける側に身を置いた高田さんは、言葉には、アウソーシングの今後のあり方を考えるための問題提起を感じます。

これらアウソーシングの現場からの声を、どのように受け止めたらよいのでしょうか。

「そもそも」について 考えてみる

「そもそも」ということから考えてみると、行政というのは住民が自分自身で問題解決できない場合の代行機関（「信託」といいます）の一つである、ということが憲法や地方自治法に示されています。この理念を出発点にすると、「行政というのは、住民が公

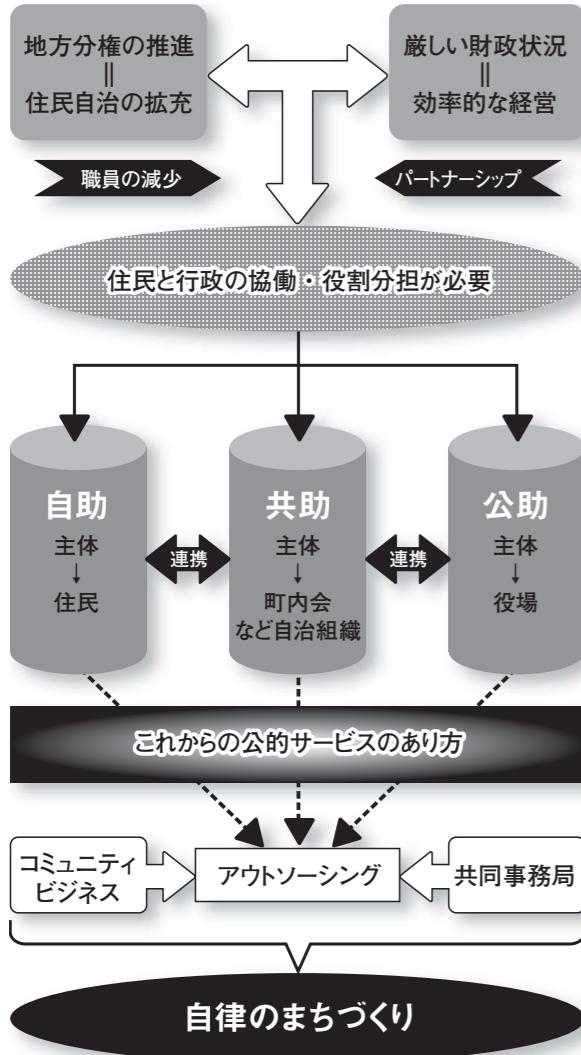


多様な担い手相互の連携

アウトソーシングを発する町も受けける事業者も、公的サービスを提供する立場としては基本的には同じです。公的サービスを担う多様な主体が連携するためには、情報の共有と活動の分担、そして相互の理解が不可欠です。

今後、アウトソーシングによる公的サービスの担い手を一層多様化する上で、アウトソーシングのあり方やその仕組みをどのように改革すべきか、まちづくり政策の観点からさらなる検討が不可欠

【※7】アウトソーシング改革のイメージ



です。アウトソーシングを受ける各事業体が単独で頑張るだけでなく、何らかの連携や組織化に向けて、公的サービスの多様な担い手の間で一層の改革を進める必要があります。（※7）

自律プランでは、公的サービスの担い手の多様化への対応や、アウトソーシングの持続性などの検討から、コミュニティビジネス（※8）への展開を視野に入れた議論が求められます。自律と協働のまちづくりを目指すうえで、これら

の検討は避けて通ることのできない課題と言えそうです。

【※6】

今井照著「自治体のア

ウトソーシング」

【※8】コミュニティビジネスとは、地域で困っている課題を解決するため、住民自身が協力し合いながら持続できるビジネスとして展開する活動を指します。



町民公園パークゴルフ場の芝刈り作業

ふれあい福祉センターに事務所を置いて、ディサービス事業の委託を受けて業務を行っている社会福祉法人喜茂別町社会福祉協議会。事務局長の高田裕さんにお話を聞きました。

「私は、昨年前までは役場職員としてアウトソーシングを進める立場でした。いま逆の立場に居る立場でした。いま逆の立場に居る立場でした。

社会福祉協議会によるディ・サービス事業

ふれあい福祉センターに事務所を置いて、ディサービス事業の委託を受けて業務を行っている社会福祉法人喜茂別町社会福祉協議会。事務局長の高田裕さんにお話を聞きました。

ディサービスの様子

写真で振り返る 5・6月の出来事

5/25(月) 春季消防演習

市街地の大火から61年目を迎えた今年も、喜茂別小学校のグラウンドで、喜茂別消防団による行進や観闘、ポンプ操作訓練などの演習が行われました。その後、会場を幸町の喜茂別川河川敷に移し、一斉放水の訓練です。それぞれの放水に鮮やかな虹のアーチが架かりました。終了後、役場前で分列行進が行われ、役場2階大会議室で開かれた閉会式で、鈴川地区の第3分団長菊地光雄さんの31年の長きにわたる活動に対して消防庁長官から永年勤続功労賞が伝達されました。



5/29(金) 喜中生が交通安全街頭啓発活動

喜茂別中学校の生徒が、国道230号沿いで交通安全啓発活動を繰り広げました。



今年ボランティアで参加した生徒は、全校で25名。今回、春のキャンペーンとしては初めて、後志建設工業(株)の方々も合流しました。警察官に誘導されて会場に入ってきた車の運転手の方々は、生徒たちからの無事故のメッセージとアスパラを受け取ると、明るい笑顔でお礼の言葉を返していました。

5/30(土) アスパラ市

市民公園の駐車場で、「アスパラ市」が開催されました。NPO法人きもべつWAOが主催して行っている事業です。オープンを待ちかねた常連さんが、1キロ入りのホワイトアスパラやグリーンアスパラを何袋も買っています。

今回も、用意したアスパラの全てを売り切り、喜茂別のアスパラを強力にアピールすることができました。



6/1(月) 高橋知事、きらめき工房を視察

高橋はるみ知事が、きらめき工房を訪ね、加工グループの皆さんと交流を深めました。今回の視察は、「まちかど対話」として知事が道内各地を訪問し、直接住民の皆さんと対話をし、地域の実情を把握する機会として実施されているものです。

この日、きらめき工房加工グループの表谷政枝さんが、知事にこれまでの活動の経緯などをご説明したのち、厨房で豆腐を作る過程をごらんいただきました。豆乳や豆腐の味噌汁も試食していただき、和やかな笑い声や会話が飛び交う暖かい雰囲気の視察となりました。

5/24(日) アスパラ杯パークゴルフ大会



市民公園パークゴルフ場で、第3回アスパラ杯パークゴルフ大会が開催されました。地元喜茂別や山麓周辺町村はもちろん、遠くは、白老、神恵内、赤井川、伊達、札幌などから、145人がエントリーしました。コースとなったパークゴルフ場には、今が見所といわんばかりの満開の桜の木が、大会を盛り上げます。町内のどこの桜も既に散っているので、この時期にはとても珍しい光景となりました。

5/28(木) フレッシュ大学がお大師山の清掃活動



お大師山で、フレッシュ大学の方々による清掃活動が行われました。小路を覆う落ち葉を掃き清めるボランティア活動です。今年はフレッシュ大学や教育委員会職員の方々に加えて、池田正宏教育委員長や社会教育委員の方々も参加したことから、皆さんの表情も明るく活気付いています。

石仏巡りの小道は、きつい傾斜地が多く大変です。それでも、自分の祖先や親戚、知り合いなどが寄進した石仏を見つければ、記憶を辿る会話が交わされました。



5/23(土) 入学記念桜の植樹

喜茂別小学校と鈴川小学校の1年生13名が、保護者と一緒に入学を記念して市民公園に桜の木を植えました。あいにくの小雨模様ですが、集まつた1年生たちはお母さんやお父さんと一緒に、とてもうれしそうです。思い思

いの場所を選び、配られた桜の苗を植えていきます。どの子も、一生懸命参加していました。最後はみんな揃って記念撮影。自分の植えた桜の木、早く花を咲かせるといいね。

5/22(金) 子どもの火災予防啓発活動



子どもの火災予防啓発が行われ、たくさんの子どもたちと保護者、消防団員、婦人防火クラブのメンバーが参加しました。

この日は、子どもたちが緑町で火災予防啓発のパレードをする予定でしたが、悪天候のため、消防署喜茂別支

署の消防車両などを見学することになりました。普段、なかなか間近で見られない消防車両に乗れるとあって、みんな興奮ぎみです。1番人気の消防車は座席に座るのに、順番まちの列もできていました。

5/24(日) 花の市

毎春恒例の花の市が、市民公園駐車場で開催されました。花の苗や野菜の苗など豊富な種類の苗が色とりどりの花を咲かせ、生産者ごとの区割りで来客に販売されます。パーク堆肥も人気の商品です。訪れた方々は笑顔で生産者の方々と話を交しながら、苗を購入していきます。この花の市は、喜茂別花き生産組合が主催し、花き生産者4者と堆肥生産利用組合などさまざまな出店が賑わいをもたらしています。



5/21(木) 建設協会と役場の職員有志がゴミ拾い



喜茂別建設協会加盟各社の社員有志と役場職員有志が、今年はじめてジョイントして、春のクリーンアップ・ボランティア活動を行いました。

100名ほどの参加者は、町道留産線沿線の大町2丁目周辺、浄化センター周辺、留産つり橋周辺、国道276号合流付近の4箇所に別れ、道路脇や道路下の低地に散乱しているゴミを黙々と拾い続けておよそ1時間、道路沿線はすっかりきれいになりました。

新型インフルエンザについて

国内で、新型インフルエンザの発症例が増えており、札幌でも1名が確認されました。

感染の心配がある方は、医療機関に直接行くのではなく、まずは健保健所の発熱センターに電話でのご相談をお願いします。

相談窓口の連絡先は231951。平日の午前8時45分から午後5時30分まで、ご相談内容によって、必要時に発熱外来の医療機関をご紹介します。

手洗い、うがいをしつかり行い、むやみに人ごみに出て行くことは避けましょう。咳が出る方はマスクをつけることが大切です。湿度をしつかり保ち、休息をとつて体調を整えましょう。

心配なことがあり相談場所に迷いましたら、ふれあい福祉センター保健師にご相談ください。

※お問い合わせ先：健康推進課

312940

納税期限のお知らせ

■ 固定資産税（第2期）

■ 納期限：7月31日

● 期限内に納めましょう

● 納税には便利な口座振替がおすす

納税期限のお知らせ

■ 固定資産税（第2期）

■ 納期限：7月31日

● 期限内に納めましょう

● 納税には便利な口座振替がおすす

喜茂別高校から、閉校記念にともなう展示品協力のお願い

今年度末（平成22年3月）の閉校を記念して、喜茂別高等学校では「閉校記念式典展示室」を設置することにしました。

そこで、多くの卒業生や関係者の方々にも展示品のご協力をお願いすることにしました。ご協力いただきたい展示品は次のとおりですが、閉校後も何らかの形で多くの皆さまにご覧いただけるよう保管したいと考えておりますので、ぜひ寄贈していただきたいと思います。なお、寄贈できないものについては、記念式典後ご返却いたします。

1. **展示期間**
平成21年11月2日（月）～11月16日（月）・・・約2週間

2. **展示場所**
喜茂別高等学校音楽室（1階）

① 部活動関係（スキー部、剣道部、ハンドボール部、野球部）など

② 制服（各年、男女各1着）
平成6年度以前のもの・・・（正装+略装）
平成6年度以降のもの（現在の制

・ 平成6年度以降のもの（現在の制
服）・・・（正装+略装）

さもべつ119

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期
建物火災	0件	0件	1件
車両火災	0件	0件	0件
その他	0件	1件	2件
合計	0件	1件	3件

救急	5月	累計	前年同期
急病	11件	61件	50件
一般負傷	4件	55件	76件
交通事故	2件	10件	13件
その他	0件	8件	16件
合計	17件	134件	155件

火災	5月	累計	前年同期

<tbl_r cells="4" ix="2" maxcspan="1" maxrspan="1

まちづき

HAPPY BIRTHDAY 7月生まれ
1歳です

藤沢 淳くん

お父さん 尚樹さん
お母さん 恵美さん
(本町)

たくさんの幸せをありがとう! 淳の成長が楽しみです!!

平成20年
7月1日
生まれ

須藤 隆宗くん

お父さん 利宗さん
お母さん 亜由美さん
(末広町)

お姉ちゃんのことが大好き! 二人で仲良くたくさん遊んで、元気に育ってね。

平成20年
7月23日
生まれ

永島 琉衣ちゃん

お父さん 健二さん
お母さん 祐花さん
(旭町)

お姉ちゃんに負けないくらい、すくすく元気に育ってね。

平成20年
7月30日
生まれ

【戸籍の窓口】

ここにちははじめまして

日野浦 翔俐くん (5月14日生まれ) … 伏見
お父さん 稔一さん お母さん 直実さん中村 京介くん (5月25日生まれ) … 緑町
お父さん 圭吾さん お母さん 絵美さん山岸 しゅうちゃん (5月30日生まれ) … 旭町
お父さん 康仁さん お母さん 晴美さん

お悔やみ申し上げます

5月 2日 菊地 やし子さん (87歳) … 幸町2

5月27日 流 清さん (82歳) … 本町

6月 2日 廣澤 明さん (72歳) … 緑町

6月11日 田附 トヨエさん (81歳) … 緑町

6月16日 山本 利雄さん (79歳) … 末広町

6月号の【お知らせ／ほっとインフォメーション】「厚生クリニックの外部薬局が開業」の記事(P15)に誤りがありました。関係機関の方々に多大な迷惑をおかけしましたことを、お詫びいたします。

■編集後記

今月号は、「自律と協働のまちづくり」を考える年間特集の第2回目です。前回の特集で人件費が大きな要素であることがわかりましたので、その統編として、人件費に関連の深い「アウトソーシング」の理念と実態をテーマしました。私たちまちづくり編集工房自体も「アウトソーシング」によって成り立っている事業体ですので、自分たちの仕事を見直すともいい機会となりました。現在、3名体制で、広報、ホームページ、オフ会、農村環境改善センターの運営などを行なっていますが、町民の皆さんにご満足いただけているかどうか、いつも不安です。今回は、私たち以外の事業所の方からも様々なお話を聞く機会を設けましたが、公的サービスを維持・向上させるためにどのようにしたらよいか、悩みも深く、とても大きな課題があると実感しました。(梅)

まちのカレンダー

救急当番病院	農村環境改善センター	鈴川集落センター	厚生クリニック	ふれあい福祉センター
俱知安町文化センター	岩内町高台84-3	0135-62-8373	町民公園パークゴルフ場	
喜茂別高校	喜茂別中学校	喜茂別小学校	鈴川小学校	喜茂別保育園
双葉克雪管理センター	町民プール			
スズラン俳句会例会18:00～	教育長杯パークゴルフ大会(開会式8:20～)			
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
心配ごと相談9:00～	みんなの介護予防教室9:30～			
げんきママサークル10:00～				
保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～	ふれあい交流サークル10:00～	アクアウェーブ14:00～		
アカウエーブ14:00～	運転免許法定更新時講習(一般10:30～違反13:00～優良15:15～)			
しりべし弁護士相談センター(事前予約)				
ふれあい交流サークル10:00～				
(札幌)レディース検診/アクアウェーブ14:00～				
町民登山会(予定)				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
心配ごと相談9:00～				
ふれあい交流サークル10:00～	運転免許法定更新時講習(違反10:00～初回13:15～優良15:30～)			
老人クラブパークゴルフ月例会8:00～/健康づくり相談室	10:00～	13:00～		
～/しりべし弁護士相談センター(事前予約)				
回覧物配布日/保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～	ふれあい交流サークル10:00～	幼児健診9:30～		
★回覧物配布日/保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～				
アカウエーブ14:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
PG協会パークゴルフ月例会8:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
【海の日】				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
ふれあい交流サークル10:00～	運転免許法定更新時講習(優良11:00～違反13:00～一般15:15～)			
しらかば会10:30～	しりべし弁護士相談センター(事前予約)			
保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～《栄養ミニ講話あり》	ふれあい交流サークル10:00～			
アカウエーブ14:00～	中訓終業式/高校祭			
戦没者追悼式				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
蘭越診療所☎57-5424				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
蘭越診療所☎57-5424				
心配ごと相談9:00～/みんなの介護予防教室	9:30～	13:30～	全校集会	
保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～	ふれあい交流サークル10:00～			
アカウエーブ14:00～				
しりべし弁護士相談センター(事前予約)				
ふれあい交流サークル10:00～				
アカウエーブ14:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
スズラン俳句会例会18:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
心配ごと相談9:00～	みんなの介護予防教室9:30～			
保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～	ふれあい交流サークル10:00～			
アカウエーブ14:00～				
しりべし弁護士相談センター(事前予約)				
ふれあい交流サークル10:00～				
アカウエーブ14:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
スズラン俳句会例会18:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				
心配ごと相談9:00～	みんなの介護予防教室9:30～			
保健師と語ろうおしゃべりクリニック9:00～	ふれあい交流サークル10:00～			
アカウエーブ14:00～				
七夕と縁日の集い/アカウエーブ14:00～				
救急当番病院▶俱知安厚生病院☎22-1141				

町民まちづくり編集工房から

広報さもべつ「編集会議」に
ご参加ください!!

毎月「編集会議」を開催していますが、これは、町民ならどなたでも参加できる場です。もちろん意見を述べることも自由です。日時等はオフ会とホームページ、新聞等でご案内いたしますので、是非ご参加ください。

人口
(5月末日現在)

()は前月比

人口

男 1,270人(+ 1)

女 1,257人(- 4)

合計2,527人(- 3)

世帯数

1,234戸(± 0)